

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
г.Улан-Удэ «Средняя общеобразовательная школа №35»

«Согласовано»

Председатель профсоюзной организации
МАОУ СОШ № 35



Е.В.Чупошева

2014 г.

«Утверждено»

Директор МАОУ СОШ № 35



Л.Г.Пахомова

2014 г.

Должностная инструкция учителя физики

1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе:

- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" ст.28 п.3, ст.46, ст.47.ст.48, ст.49;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Зарегистрирован в Минюсте РФ 6.10. 2010 г. Регистрационный N 18638; с изменениями и дополнениями от 31 мая 2011 г.,
- Профессионального стандарта педагога (приказ Минтруда РФ от 18.10.2013 г. N 544н Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)». Зарегистрирован в Минюсте РФ 6.12.2013 г. Регистрационный N30550);
- Федерального закона № 152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных», Федеральным законом № 149-ФЗ от 27.07.2006 «Об информации, информатизации и защите информации», Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, утвержденным Постановления Правительства РФ от 15.09.2008 № 687, Постановления Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», и иными нормативно-правовыми актами в сфере защиты персональных данных,
- Трудового кодекса РФ.
- Устава муниципального автономного общеобразовательного учреждения г.Улан-Удэ "Средняя общеобразовательная школа №35 ".

1.2. Учитель относится к категории педагогических работников.

1.3. Требования к квалификации.

На должность учителя математики назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, без предъявления требований к стажу работы, либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном организации без предъявления требований к стажу работы.

1.4. Особые условия допуска к работе.

К педагогической деятельности не допускаются лица: лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда; имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды

2.4.Учитель физики:

2.4.1.Контролирует наличие у учащихся тетрадей по учебным предметам, соблюдение установленного в школе порядка их оформления, ведения, соблюдение единого орфографического режима.

2.4.2.Своевременно заполняет график проведения контрольных и лабораторных работ. Количество работ должно соответствовать методическим указаниям и утвержденному учебному плану школы.

2.4.3.Соблюдает следующий порядок проверки рабочих тетрадей учащихся: тетради всех учащихся классов проверяются не реже одного раза в неделю.

2.4.4.Организует проведение школьной олимпиады по предмету и внеклассную работу по предмету.

2.4.5.Формирует команду для участия в городских и республиканских олимпиадах.

3.Права

• **3.1.**Учитель имеет права, предусмотренные ТК РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2.На принятие решений, обязательных для выполнения учащимися и принятия мер дисциплинарного воздействия в соответствии с Уставом учреждения.

3.3.На повышение квалификации. В этих целях администрация создает условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации.

3.4.На аттестацию на добровольной основе на первую или высшую квалификационную категорию и получение её в случае успешного прохождения аттестации.

3.5. На получение пенсии за выслугу лет, социальные гарантии и льготы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6.На длительный (до 1 года) отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Порядок и условия предоставления отпуска определяются учредителем и (или) Уставом общеобразовательного учреждения, а также Коллективным договором.

3.7.На участие в управлении общеобразовательным учреждением в порядке, определяемом Уставом учреждения.

3.8.На защиту профессиональной чести и достоинства.

4. Ответственность

4.1.За реализацию не в полном объёме образовательных программ.

4.2.За жизнь и здоровье учащихся во время образовательного процесса и внеклассных мероприятий, проводимых учителем.

4.3. За нарушение прав и свобод учащихся, определённых законодательством РФ, Уставом и локальными актами учреждения.

4.4.В случае нарушения Устава учреждения, условий коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, настоящей должностной инструкции, приказов директора учитель подвергается дисциплинарным взысканиям в соответствии со статьёй 192 ТК РФ (увольнение по соответствующим основаниям).

4.5.За применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, учитель может быть уволен по ст. 336, п. 2 ТК РФ.

С должностной инструкцией ознакомлены на заседании педагогического совета

от 05.09.2014г. протокол №1

Вегшинина Ф.В. _____

Савельева Е.М. _____

Фролова Т.В. _____